



י"ט אלול, תשפ"ב  
15 ספטמבר, 2022

**לכבוד**  
**ציבור המעסיקים בעלי היתרים**  
**להעסקת עובדים פלשתינאים**

שלום רב,

**הנדון: תחילת יישום נוהל דמי מחלה**

בהמשך להודעות ופרסומים קודמים בנוגע לקרן דמי המחלה של העובדים הפלשתינאים המועסקים כדין בישראל, להלן עדכון אודות תחילת יישומו של נוהל תשלום דמי מחלה בגין ימי מחלה של עובדים פלשתינאים בתקופת עבודתם כדין בישראל, כמפורט להלן:

1. ביום 01.01.2019 נסגרה קרן דמי המחלה של העובדים הפלשתינאים המנוהלת על ידי רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") לגבייה מן המעסיקים, והמעסיקים הונחו לשלם לעובדים ישירות את דמי המחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976, ולדווח על כך באמצעות דמוי תלוש השכר המונפק כשירות למעסיקים על ידי הרשות.
2. בהמשך לכך, נשלחו למעסיקים על ידי הרשות הודעות אודות כוונת המדינה להשיב לכל מעסיק את סכומי דמי המחלה שהפריש עבור עובדים פלשתינאים פעילים (נכון למועד הפסקת הגבייה), ואשר לא שולמו לעובדים אלה בפועל כדמי מחלה.
3. במסגרת עתירת עמותת קו לעובד (בג"צ 5918/16), ביום 14.11.2019 הורה בג"צ למדינה להימנע מהשבת הכספים למעסיקים.
4. בנוסף, ביום 21.12.2020 ניתן פסק דין המוחק את העתירה, תוך שנקבע כי טרם יישומן של החלטות בנוגע להמשך פעילות הקרן, תשלום דמי מחלה לעובדים הפלשתינאים מכספי הקרן וגורלם של יתרות הכספים שהצטברו בקרן, תימסר לצדדים לעתירה הודעה מראש ותינתן להם שהות של 60 ימים.
5. ביום 21.10.2021 פרסמה הרשות להערות הציבור את טיוטת נוהל תשלום דמי מחלה בגין ימי מחלה של עובדים פלשתינאים בתקופת עבודתם כדין בישראל, ולאחר בחינת ההערות שהתקבלו, ביום 11.04.2022 פורסם נוהל תשלום דמי מחלה בגין ימי מחלה של עובדים פלשתינאים בתקופת עבודתם כדין בישראל" (נוהל מספר 9.0.0006 המפורסם באתר האינטרנט של הרשות: [נוהל דמי מחלה](#), להלן: "הנוהל"), אשר יישומו הושהה למשך 90 יום, עד ליום 11.07.2022.
6. בהתאם להוראות פרק ד' לנוהל, עובדים פלשתינאים אשר חלו עד ליום 31.12.2018, רשאים להגיש בקשה לתשלום דמי מחלה מן הקרן כמפורט בנוהל.



7. בנוסף, בהתאם להוראות פרק ה' לנוהל, מעסיקים ששילמו בפועל לעובדים דמי מחלה החל משכר חודש ינואר 2019 זכאים לשיפוי על תשלום דמי המחלה ששילמו, **בכפוף לעמידתם בתנאים המצטברים שנקבעו בסעיף ה.1 לנוהל.**
8. למעסיקים שנמצאו זכאים לשיפוי בהתאם לנוהל, תישלח על ידי רשות האוכלוסין וההגירה הודעת דוא"ל ובה קישור לטופס מקוון להגשת בקשה לשיפוי מעסיק על תשלום דמי מחלה לעובדים הפלשתינאים, במסגרתו יידרש המעסיק להצהיר כי שילם בפועל לעובד דמי מחלה בגין ימי המחלה.
9. הצהרות המעסיקים לגבי תקופת מחלה החל ממועד הודעה זו תיבדקנה בבדיקות מדגמיות במסגרתן יידרשו המעסיקים להמציא אסמכתא לתשלום כפי שנקבע בנוהל.
10. **לתשומת לבכם - מעסיק שלא ימציא אחד מן המסמכים האמורים במסגרת הבדיקה המדגמית, לא יקבל החזר, ויהא צפוי להליך אכיפה בגין הצהרת שווא.**
11. למען הסר ספק, למעסיקים שלא נמצאו זכאים לשיפוי בהתאם לתנאים המצטברים שנקבעו בסעיף ה.1 לנוהל, לא תישלח הודעה מהרשות אודות זכאות לשיפוי, מאחר שאינם זכאים לשיפוי.
12. אשר להקצאת היתרות האחרות שנצברו בקרן, צוות בין משרדי בראשות משרד האוצר דן ומגבש עבור הדרג המדיני המלצות בנוגע להקצאת יתרות אלו.

בברכה,  
ענת טויטו  
מנהלת אגף שירות למעסיקים